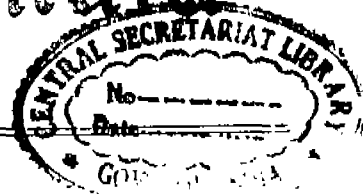




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



[सं. 16]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 20, 1996/चैत्र 31, 1918

No. 16]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 20, 1996/CHAITRA 31, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा बिधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories).

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 1996

सा.का.नि. 175.—केन्द्रीय सरकार, मानव अधिकार संरक्षण अधिनियम, 1993 (1994 का 10) की धारा 40 की उपधारा (2) के खंड (ख) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग में समूह "ग" और समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1996 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना:—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में यथा विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- विद्यमान कर्मचारियों का आमेहन/नियमितकरण—

(793)

(1) इन नियमों के उपबंधों में किसी बात के होते हुए भी, ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग में सीधी भर्ती/स्थानांतरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास नियमों में अधिस्थित ग्रहताएं और अनुभव हैं तथा जिन्हें विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त समझा गया है, अपनी-अपनी श्रेणियों में आमेसन/नियमितकरण के पात्र उस शर्त के अधीन रहते हुए होंगे कि ऐसे व्यक्ति अपने मूल विभाग से आयोग में उनके आमेलन पर अभापित प्रमाणपत्र अधिप्राप्त कर लें।

(2) उप नियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की ज्येष्ठता संबंधित पदों पर उनकी नियमित नियुक्ति की तारीख के प्रतिनिर्देश से अवधारित की जाएगी :

परन्तु यह कि एक ही श्रेणी से भर्ती किए गए अधिकारियों की ज्येष्ठता और मूल विभाग में उनके द्वारा धारित पदों पर उनकी ज्येष्ठता पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

6. नियुक्ति प्राधिकारी: (1) समूह "ग" पदों पर सभी नियुक्तियां निदेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग द्वारा की जाएंगी।

(2) समूह "घ" पदों पर सभी नियुक्तियां अवर सचिव, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग द्वारा की जाएंगी।

7. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

8. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

9. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

“अनुसूची”

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अधचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह “ग”	1200-30- 1560-द. रो.- 40-2040 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जंज, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक ग्रहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिबीधा की अवधि यदि कोई हो।

8	9	10
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष।
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

11

12

13

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

केन्द्रीय सरकार के अधीन किसी पुस्तकालय में सद्ग पद धारण करने वाले अधिकारियों या भारत सरकार के किसी कार्यालय में कार्यरत उच्च श्रेणी लिपिक के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और जिनके पास किसी सरकारी पुस्तकालय में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव हो।

चयन समिति/समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. निदेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—अध्यक्ष
2. सहायक रजिस्ट्रार, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. कनिष्ठ लेखाकार

3^क

समूह "ग"

1200-30-1560-
ब.रो.-40-2040 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(1996)
*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

13

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—

- (1) ऐसा कनिष्ठ लेखाकार जिसके पास लेखा/डाकतार, लेखा, रक्ता और रेल लेखा महानियंत्रक के अधीन विभागीय लेखा प्रणाली का अनुभव है या ऐसा लेखा परीक्षक जो नियंत्रक या महालेखापरीक्षक के अधीन हो।
- (2) उपरोक्त (1) के न हो सकने पर केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा या अर्वास्तव्य कार्यालयों में ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध मस्यान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।
- (3) उपरोक्त (1) और (2) दोनों के न हो सकने पर ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास उपरोक्त कार्यालयों में रोकड़ लेखा अनुभाग का अनुभव है।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. निदेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग।

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. भाषुलिपिक श्रेणी "घ"	* 10 (1996) *कार्यभार के आधार पर	समूह "ग"	1200-30-1560-ब.रो.-40-2040 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी: --आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पॉति जिले तथा कम्वा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
			8	9		10
आवश्यक :			लागू नहीं होता		सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
(1) मट्रिकुलेशन या समतुल्य।						
(2) भाषुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 80 शब्द प्रतिमिनट की गति।						
(3) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द और हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रतिमिनट की गति।						
व्यवस्थायी : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।						
			12		13	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोन्नति : राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग में ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन के पास अंग्रेजी/हिन्दी भाषुलिपिक में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और अंग्रेजी/हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति है। स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण-ऐसे अधिकारी :-- (1) जो नियमित आधार पर भ्रमण पद धारण किए हुए हैं; या (2) ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है।		समूह "ग" विमार्गीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-- 1. निदेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग --अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग। --सदस्य	
1	2	3	4	5	6	7
4. निम्न श्रेणी लिपिक 23* (1996) समूह "ग" लिपिक			950-20-1150-ब.रो.-25-1500 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्राम्य-धर्मियों के लिए विहित की गई है। †

*कार्यभार को आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहणता।		
(ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।		

11	12	13
(i) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा : 10 प्रतिशत रिक्तियाँ, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग के नियमित स्थापन के समूह "ब" कर्मचारियों में से निम्नलिखित रूप में नियुक्ति द्वारा भरी जाएगी :	चयन समिति/समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
(ii) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	(क) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग के नियमित स्थापन के ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों में से उपयोग को अस्वीकार करने के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने समूह "ब" पद पर नियुक्ति की तारीख को पाँच वर्ष निरंतर सेवा पूरी की है और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहणताएं हैं। (ख) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में सर्वश्रेष्ठ पद धारण करने वाले व्यक्तियों के स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रहणताएं हैं।	1. निवेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग अध्यक्ष 2. भवर सचिव (प्रशासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. स्टाफ कीर इन्डिक्टर 8* (1996)	समूह "ग"	950-20-1150-र. रौ.-25-1500-र.	लागू नहीं होता	नहीं	23 और 30 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य
के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू
जिले के पांगी उपखंड, प्रदेमान और
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्व
धियों के लिए निहित की गई है।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
मोटरकारों के लिए विधिमानी बालक अनुश्रुति, मोटर चल किया का ज्ञान और मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव । ।		
राष्ट्रीय : किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से आठवां स्तर उत्तीर्ण ।		

11	12	13
स्थानांतरण/प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्टाफकार बालकों के लिए आवश्यक समझी गई सधमता के स्तर के अनुरूप पद के लिए उपयुक्तता की जांच करने के लिए तयार किए गए बालन में परीक्षण के परीणाम के आधार पर निम्नलिखित में से स्थानांतरण/प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा । (क) ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के मंदा- लयों/विभागों उच्चतम न्यायालयों/उच्च न्यायालयों और जिला न्यायालयों में नियमित आधार पर स्टाफकार इश्वर का पद धारण किए हुए हैं : (ख) नियमित सवार हुरकारा (समूह "ग") (ग) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार उच्चतम न्यायालय/ उच्च न्यायालय/जिला न्यायालय के नियमित समूह 'घ' कर्मचारी सभी प्रवर्गों के ऐसे व्यक्ति जिनके पास संज्ञ 8 में विहित अर्हता है ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) 1. निदेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग —अध्यक्ष 2. प्रवर सचिव (प्रशासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग —अध्यक्ष

1	2	3	4	5	6	7
6. सवार हुरकारा	1* (1996)	समूह "ग"	950-20-1150-ब. रो.-25-1400-र.	लागू नहीं होता	नहीं	23 और 20 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा संप्रत्यक्ष पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए सिविल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है ।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख भारत में
अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियत की गई अंतिम तारीख
होगी । (न कि वह अंतिम तारीख
जो असम, मेघालय, मणिपुर प्रदेश

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, चंद्रमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापिकाओं के लिए निहित की गई है।

8	9	10
आवश्यक : मोटर साइकिल/स्कूटर/ घाटो रिक्षा के लिए विधिमार्ग चालन अनुज्ञप्ति और ऐसे यान को चलाने के लिए कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। बैठनीय : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय में घाटवां स्तर उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए दो वर्ष

11	12	13
स्थानांतरण/प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/उच्चतम न्यायालय/उच्च न्यायालयों और जिला न्यायालयों के ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से मोटर साइकिलों/स्कूटरों को चलाने के लिए आवश्यक समझी गई समक्षता के मानकों के अनुसार पद के लिए उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए अभिकल्पित चालन परीक्षण के परिणाम के आधार पर स्थानांतरण प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा जिनके पास स्तंभ 8 में वर्णित ग्रहण है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) (i) निदेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -अध्यक्ष (ii) प्रवर सचिव (प्रशासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
7. कांस्टेबल	* 24(1996)	समूह "ग"	950-20-1150-द. रौ.-25-1400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।						

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12	13
स्थानांतरण/प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा	केन्द्रीय या राज्य पुष्टि बनों में समक्ष या समस्तुल्य श्रेणियों में कार्यरत व्यक्तियों की स्थानांतरण/प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) 1. निदेशक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -अध्यक्ष 2. वरिष्ठ पुलिस अधीक्षक, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग-सदस्य 3. प्रवर सचिव (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. पुस्तकालय	दो* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ब"	775-12-871-द.रो. 14-1025 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंशमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है)।						
8	9					10
आवश्यक :	लागू नहीं होता					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण						
(ii) किसी पुस्तकालय में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव						
11	12					13
स्थानांतरण/प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में समरूप या समतुल्य श्रेणियों में कार्यरत ऐसे समूह "ब" सरकारी सेवकों के स्था- नांतरण द्वारा जिसके पास किसी पुस्तकालय के कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है और जो कम से कम आठवां स्तर उत्तीर्ण हों।					समूह "ब" विभागीय प्रोमोति समिति (पुष्टि के लिए) 1. अवर सचिव (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी, राष्ट्रीय मानव अधि- कार आयोग -सदस्य
1	2	3	4	5	6	7
9. बरतरी	सात* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ब"	775-12-871-द.रो. -14-1025 -रु.	अवयव	नहीं	लागू नहीं होता
8	9					10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12	13
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग में चपरासी की श्रेणी में ऐसे व्यक्ति जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष अन्यून सेवा की है। स्थानांतरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय में समरूप या समतुल्य श्रेणियों में कार्यरत ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों के स्थानांतरण द्वारा जिनके पास कम से कम आठवाँ स्तर की शैक्षिक अर्हताएं और चपरासी के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव है।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) 1. अवर सचिव (प्रशासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी, राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
10. चपरासी	57* (1996)	समूह "घ"	750-12-870-द. रो.-14-940-र०	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : ग्राम सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जंज, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबा द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
आवश्यक : किमी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।	नागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	नागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) 1. अवर सचिव (प्रशासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—सदस्य 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
11 फरण	2* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "घ"	750-12-870-ब. रो.-14-940-र०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।) (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, छत्तागढ़ प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्दिष्ट की गई है)।

8	9	10
बाछनीय : पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12	13
मीछी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोत्तति समिति (पुष्टि के लिए) 1. अधर सचिव (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग -सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
12. सफाई कर्मचारी 3* (1996)	समूह "घ"	750-12-870-ब. रो.-14-940-र०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, छत्तागढ़ प्रदेश, मिजो- रम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,	

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7

मिजोरम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अस्मर्थियों के लिए निहित की गई है)

कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
वांछनीय : पांचवी कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दी वर्ष
11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) 1. अथर सचिव (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार आयोग —अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), राष्ट्रीय मानव अधिकार अधिकार आयोग —सदस्य

[फा. नं. 15011/55/95-एच. आर.]]

ए.के. श्रीवास्तव, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd April, 1996

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clause (b) of sub-section (2) of Section 40 of the Protection of Human Rights Act, 1993 (10 of 1994), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the National Human Rights Commission, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Human Rights Commission (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Absorption/regularisation of existing employees.—(1) Notwithstanding anything contained in the provisions of these rules, the persons holding posts in the National Human Rights Commission on the date of commencement of these rules either on direct recruitment/transfer or transfer on deputation basis and who fulfil the qualifications and experience laid down in these rules and who are considered suitable by the Departmental Promotion Committee shall be eligible for absorption/regularisation in the respective grades subject to the condition that such person obtain a no-objection certificate from their parent Department to their being absorbed in the Commission.

(2) The seniority of officers mentioned in sub-rule (1) shall be determined with reference to the dates of their regular appointment to the posts concerned :

Provided that the seniority of officers recruited from the same source and in the posts held by them in their parent Department shall not be disturbed.

6. Appointing Authority.—(1) All appointments to Group 'C' posts shall be made by the Director, National Human Rights Commission.

(2) All appointments to Group 'D' posts shall be made by the Under Secretary, National Human Rights Commission.

7. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of the age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post(s)	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Assistant Librarian	1* (1996) *Subject to variation dependent on workload	Group 'C'	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable	No.
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruits		
7			8		
Not exceeding 28 years (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)			(1) Degree of a recognised University or equivalent. (2) Diploma in Library Science of a recognised Institution.		
Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer, and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9		10		11	
Not applicable		Two years		By transfer/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		
12			13		
Transfer/transfer on deputation of officers holding analogous posts in a Library under the Central Govt. or Upper Division Clerk working in any office of the Government of India possessing the requisite educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8, and having experience of working in a Government Library for a period of 3 years.			Selection Committee Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :— 1. Director, National Human Rights Commission—Chairman 2. Assistant Registrar, National Human Rights Commission—Member. 3. Under Secretary (Administration) National Human Rights Commission—Member		

1	2	3	4	5	6
2. Junior Accountant	3* (1996) *subject to variation depen- dent on workload	Group 'C'	Rs. 1200-30,1560- EB-40-2040	Not applicable	
7		8		9	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
10		11		12	
Not applicable		Not applicable		By transfer/transfer on deputation.	
13		14			
Transfer/transfer on deputation :—		Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—			
(i) Junior Accountant having experience of departmental Accounting System under Controller General of Accounts/Postal and Telegraph Accounts/Defence and Railway Accounts or Auditor under Comptroller and Auditor General.		1. Director, National Human Rights Commission.—Chairman			
		2. Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Member.			
Failing—					
(ii) Failing —(i) above Upper Division Clerk in Central Secretariat Clerical Service or subordinate offices with Cash and Accounts training conducted by the Institute of Secretariat Training and Management.					
(iii) Failing (i) & (ii) both Lower Division Clerks with 5 years regular service in the grade with experience in Cash/Accounts section in the above offices.					
1	2	3	4	5	6
3. Stenographer Grade 'D'	10* (1996) *subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 1200-30-1560 EB-40-2040	Non-selection	Not applicable
7		8			
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.)		Essential:			
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications, from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)		(1) Matriculation or equivalent.			
		(2) A speed of 80 words per minute in shorthand (English/Hindi).			
		(3) A typing speed of 30 words per minute in English and 25 words per minute in Hindi.			
		Desirable:			
		Degree from recognised university.			

9	10	11		
Not applicable	Two years for direct recruits	By promotion failing which by transfer/transfer on deputation and failing both by direct recruitment.		
12	13			
Promotion :— Lower Division Clerk in National Human Rights Commission with 5 years regular service in the grade who possess a speed of 80 words per minute in shorthand and 30 words per minute in typing in English/Hindi. Transfer/transfer on deputation of officers :— (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) Lower Division Clerks with 5 years of regular service and possessing the qualifications prescribed in the case of promotees.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :— 1. Director, National Human Rights Commission—Chairman 2. Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Member			
1	2	3	4	5
4. Lower Division Clerk	23* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500/-.	Non-Selection
6	7	8		
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	Essential: (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board/Universities. (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minutes in Hindi.		
9	10	11		
Not applicable	Two years.	(i) 10% by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 90% by direct recruitment failing which by transfer/transfer on deputation.		

12.

13

By Promotion:

10% of the vacancies to be filled by appointment from amongst Group 'D' employees borne on the regular establishment of National Human Rights Commission in the following manner:—

(a) By promotion on the basis of seniority subject to rejection of the unfit from amongst those Group 'D' employees borne on the regular establishment of National Human Rights Commission who have completed 5 years continuous service in Group 'D' posts on the date of promotion and possess the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

By transfer/transfer of persons holding analogous posts in Central Government Offices and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Selection Committee/Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation):

1. Director, National Human Rights Commission, —Chairman
2. Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Member.

1	2	3	4	5
5. Staff Car Driver	8* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500/-	Not applicable
6	7	8		
No.	Between 23 and 30 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanism and experience of driving a motor car for at least 5 years. Desirable: A pass in the 8th standard of any recognised school.		
9	10	11		
Not applicable	Two years	By transfer/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.		

12

13

By transfer/transfer on deputation on the results of a test in driving, designed to adjudge, suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential in drivers of staff cars from amongst:—

(a) Persons holding analogous post of staff car drivers in Ministries/Departments of the Central Government/- State Government/Supreme Court/High Courts and District Courts on regular basis;

(b) Regular Despatch Riders (Group 'C');

(c) Regular Group 'D' employees of the Central Government/State Government/Supreme Court/High Court and District Courts. All the categories of persons must possess the qualification prescribed in column 8.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—

1. Director National Human Rights Commission—Chairman
2. Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Member.

1	2	3	4	5
6. Despatch Rider	1* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Not applicable

6	7	8
No.	Between 23 and 30 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)	Essential : Possession of a valid driving licence for Motor Cycle/Scooter/Auto-rickshaw and experience of driving such vehicle for at least 3 years. Desirable: A pass in the 8th standard of any recognised school.

9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruit.	By transfer/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.

12

13

By transfer/transfer on deputation on the results of a test in driving, designed to adjudge suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential in drivers of motor cycles/Scooters, from amongst the regular Group 'D' employees of Central Government/State Government/Supreme Court/High Courts and District Courts possessing the qualification mentioned in column 8.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation):—

- (i) Director, National Human Rights Commission—Chairman
- (ii) Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Member

1

2

3

4

5

7. Constable

24*

(1996)

*Subject to variation dependent on workload.

Group 'C'

Rs. 950-20-1150-EB-25-1400

Not applicable

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

Not applicable

Not applicable

By transfer/transfer on deputation.

12

13

Transfer/transfer on deputation of persons working in similar or equivalent grades in the Central or State Police Forces.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):—

1. Director, National Human Rights Commission—Chairman
2. Senior Superintendent of Police National Human Rights Commission—Member
3. Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Member

1

2

3

4

5

8. Library Attendant

*Two (1996)

*Subject to variation dependent workload.

Group 'D'

Rs. 775-12-871-EB-14-1025

Not applicable

6	7	8					
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	Essential: (i) 8th Pass from a recognised school (ii) Must have experience of working in a Library for three years.					
9	10	11					
Not applicable	Two years for direct recruits.	By transfer/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.					
12	13						
By transfer of Group 'D' Government servants working in similar or equivalent grades in other Central Government offices, and who has experience of work in a library for three years and should have passed minimum 8th standard.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation):— 1. Under Secretary, (Administration), National Human Rights Commission—Chairman 2. Section Officer National Human Rights Commission—Member						
1	2	3	4	5	6	7	8
9. Daftry	*7 (1996)	Group 'D'	Rs. 775-12-871-EB-14-1025	Non-Slection	No.	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.							
9	10	11	12	13			
Not applicable	2 years for direct recruits	By promotion failing which by transfer/transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion: Persons in the grade of Peon in National Human Rights Commission who have rendered not less than 3 years service in that grade. Transfer/transfer on deputation By transfer on Group 'D' employees working in similar or equivalent grades in other	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for consisting promotion/confirmation):— 1. Under Secretary (Administration) National Human Rights Commission—Chairman 2. Section Officer, National Human Rights Commission—Member			

12

Central Government officers
and who possess educational
qualifications of minimum 8th
standard and must have
experience of working as Peon
for 3 years.

1	2	3	4	5
10. Peon	57* (1996)	Group 'D'	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Govern- ment). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date pre- scribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Anadman & Nicobar Islands or Laksha- dweep).	Essential Pass in the Middle School standard from a recognised school.

9	10	11	12	13
Not applicable	two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation): 1. Under Secretary (Administration) National Human Rights Commission-- Chairman 2. Section Officer, Administration, National Human Rights Commission. —Member

1	2	3	4	5
Farash	*2 (1996)	Group 'D'	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

6		7		8	
Not applicable		Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government).		Desirable : 5th Pass	
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur,, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.					
9		10		11	
Not applicable		Two years		By direct recruitment	
				Not applicable	
				Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation):	
				1. Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Chairman	
				2. Section Officer (Administration), National Human Rights Commission—Member	
1		2		3	
12. Safai Karamchhari		3* (1996)		Group 'D' Rs. 750-12-870-EB-14-940	
				Not applicable	
*Subject to variation dependent on workload.					
6		7		8	
Not applicable		Between 15 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government,		Desirable : 5th Class Pass	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.					

9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitments	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation): Under Secretary (Administration), National Human Rights Commission—Chairman Section Officer, (Administration) National Human Rights Commission—Member Section Officer, (Administration) National Human Rights Commission—Member

[File No. 15011/55/95-HR]

A.K. SRIVASTAVA, Director

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 1996

सा. का. ति. 176 :—राष्ट्रपति, मंत्रिध्वज के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, गृह मंत्रालय में न्यायाचार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं यथातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (न्यायाचार अधिकारी) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 4 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—यहां केन्द्रीय सरकार को यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक व समीचीन है, यहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अवयव पद	शिक्षे शर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों को लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
न्यायाचार अधिकारी	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख"	2000-60- 2300-द. रो. 75-3200 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षाओं की अवधि, यदि कोई हो।
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबन
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: सीधे होगी या प्रोब्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोब्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोब्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :--

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 1400/2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :--

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य
(2) व्यापार और/या जन संपर्क कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य, काष्ठरवाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोब्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से उस समय परामर्श करना आवश्यक है जब स्थानांतरण आधार पर नियुक्ति के लिए कोई अधिकारी अन्य व्यक्तियों के साथ विचार क्षेत्र में है।

New Delhi, the 4th April, 1996

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Officer in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Protocol Officer) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Protocol Officer	1* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.

"SCHEDULE"

Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under the rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods)	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Transfer on deputation/transfer : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with rec years' regular service in posts in	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary when an officer among others is in the field of consideration for appointment on transfer basis.	

the scale of Rs. 1610-2900 or equivalent;
OR

- (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-2300-2600 or equivalent;
And

(b) Possessing the following educational qualifications and experience

- (i) Degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) Two years' experience of protocol and/or public relations work.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.).

[F. No. 12018/4/95-AD, 1(C)]

S.P. GUPTA, Under Secy.

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1996

भा. का. नि. 177.--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मन्त्रिमन्त्रालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान पुस्तकालयाध्यक्ष (लाइब्रेरियन) भर्ती नियमावली, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कामिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के कामिक और प्रशिक्षण विभाग के मन्त्रिमन्त्रालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में पुस्तकालयाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कामिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कामिक और प्रशिक्षण विभाग, मन्त्रिमन्त्रालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान पुस्तकालयाध्यक्ष समूह "ख" पर भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य अधिकारको लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हूँ तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सनीचीन है वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालयाध्यक्ष	01* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा	1640-60-2600-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य महत्ताएं	सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोभ्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोभ्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोभ्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
11	12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण/भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन
टिप्पण : 1640-2900 रु. के बेतनमान में इस पद के उन्नयन के पूर्व 1400-
2300 रु. के पुनरीक्षित बेतनमान में पुस्तकालयाध्यक्ष के पद के नियमित धारक
की उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण प्रारंभ में विभागीय
प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है
तो वह आरम्भिक गठन के समय उस पद पर नियुक्त किया गया समझा
जाएगा। यदि उसे उन्नत बेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त निर्धारित नहीं
किया जाता है तो वह 1400-2300 रु. के पुनरीक्षित बेतनमान में निरन्तर
बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विचिन्तन किया जाएगा।

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सड़क पथ धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले
पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिन के पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य,
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा
- (iii) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में वृत्तिक अनुभव
या

किसी माध्यता प्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में प्रमाणपत्र ।
सशस्त्र बल कामिको के लिए :—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सहाय्य धन के कनिष्ठ कमीशन अधिकारियों के रैंक के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास ग्रन्थ प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अपेक्षित ग्रन्थाएँ और अनुभव हैं। यदि उनका अध्ययन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सहाय्य धन से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निर्बंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पद पर वास्तविक ज्ञान से पूर्व सेवा नियुक्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जा चुके हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।

सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिका की आयु तक पुनर्नियोजन (प्रतिनियुक्ति की अवधि : जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्रावेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति संसिद्धि है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से उस समय परामर्श करना आवश्यक है जब स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन के लिए कोई अधिकारी/समस्त बल कायिक अन्य व्यक्तियों के साथ विचार क्षेत्र में है।

- (1) उप निदेशक (प्रशासन), सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—अध्यक्ष
- (2) उप निदेशक पुस्तकालय सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—सदस्य
- (3) उप निदेशक (सतर्कता) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—सदस्य
- (4) उप निदेशक (समन्वय) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान—सदस्य

[सं० 12018/9/87-आई एस टी एम]

एस. बेंकटेशन, संयुक्त निदेशक (प्रशिक्षण)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 27th March, 1996

G.S.R. 177.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management (Librarian) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Institute of Secretariat Training and Management Librarian Group 'B' post Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Librarian	01* (1996)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
10	11	12		
Two years for re-employment of Ex-servicemen	Transfer on deputation/transfer/re-employment of Ex-servicemen. Note: The suitability of the regular holder of the post of Librarian in the revised scale of Rs. 1400-2300 prior to upgradation to the scale of Rs. 1640-2900 will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgradaed post.	Transfer on deputation/transfer: Officers of Central Government:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in post in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:		

11

12

If assessed suitable he if assessed shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the revised scale of Rs. 1400-2300 and his case would be reviewed every year.

Essential

- (i) Degree of a recognised University or equivalent;
- (ii) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent.
- (iii) Professional experience in a Library of Standing ;

or

Certificate in Computer Applications from a recognised Institute.

For Armed Forces Personnel:

Transfer on deputation/re-employment (for Ex-servicemen)

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officers who are due to retire or transferred to reserve within a period of one year and have the requisite qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such Officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be contained on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Ex-servicemen re-employed Consisting:—

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while an

13

14

- (1) Deputy Director (Administration), Institute of Secretariat Training and Management—Chairman
- (2) Deputy Director (Library), Institute of Secretariat Training and Management—Member
- (3) Deputy Director (Vigilance), Institute of Secretariat Training and Management—Member.
- (4) Deputy Director (Co-ordination), Institute of Secretariat Training and Management—Member

officer /an Armed Forces Personnel among others is in the field of consideration for transfer/re-employment.

[No. 12018/9/87-ISTM]

S. VENKATESAN, Jt. Director (Trg.)

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1995

सा.का.मि. 178:- संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय गोपशु प्रजनन फार्म (बर्ग-3 तथा 4 पर्य) के भर्ती नियम 1969 के अधिक्रमण में, जहाँ तक इनका संबंध सहायक पशु शल्य चिकित्सा से है, इस प्रकार के अधिक्रमण से पूर्व, विचार किए गए भयबा हटाए जाने वाले मामलों को छोड़कर राष्ट्रपति, कृषि मंत्रालय के पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन केन्द्रीय गोपशु प्रजनन फार्मों में सहायक पशु शल्य चिकित्सक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) ये नियम कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग, सहायक पशु शल्य चिकित्सक, केन्द्रीय गोपशु प्रजनन फार्म (बर्ग "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1995 कहलाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, महँगाई आदि :- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, महँगाई तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हों।

4. निरहताएं : कोई भी व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, भयबा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापारित : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

धनुसूची

पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अधीन केन्द्रीय गोपशु प्रजनन कार्य के सहायक पशु शल्य चिकित्सक पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधी भर्ती के लिए ग्राम-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक पशु शल्य- चिकित्सक	4* (1995) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिणीय	2000-60-2300-द. लागू नहीं रो.-75-2300-100- 3500 घ.		30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्म- चारियों के लिए 5 वर्ष तक ढील दी जा सकती है)। टिप्पणी: ग्राम सीमा तय करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अल्प- वर्षियों से आश्रय प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल के लाहौल तथा स्पिति जिला एवं चंडा जिले का पोंगी अनुभाग, अन्वमान तथा निकोबार और लक्षद्वीप में रहने वालों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	नहीं

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती के लिए निहित तथा शैक्षिक अर्ह-
ताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
अनिवार्य :- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या सम- मुख्य से पशुचिकित्सा विज्ञान या पशु चिकित्सा विज्ञान तथा पशुपालन में डिग्री। (2) पशु चिकित्सा अस्पताल या पशु चिकित्सा रोगोपचार करने का दो वर्षों का अनुभव टिप्पणी : 1. अन्यथा अर्हता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ क सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

8

9

10

प्रतिवार्य :-

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (1) किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से पशु चिकित्सा विज्ञान या पशु चिकित्सा विज्ञान तथा पशु पालन में डिग्री।
- (2) पशु चिकित्सा अस्पताल या पशु चिकित्सा रोगोपचार करने का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : 1. अथवा ग्रहता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में ग्रहताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी :- 2. अनुभव संबंधी ग्रहताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पणी :- पदस्थ व्यक्ति के स्थानांतरण पर प्रतिनियुक्ति पर अथवा लम्बी बीमारी के कारण अथवा अध्ययनावकाश पर होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष अथवा अधिक की अनुमति के लिए अत्यंत कम होने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के निम्नलिखित ऐसे अधिकारियों में से स्थानांतरण पर प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है जो :-

- (क) (1) नियमित आधार पर सदृश पदों पर कार्यरत हो ;
- (2) 2000-3200 रुपये अथवा समतुल्य वेतनमान के पदों पर दो वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; अथवा
- (3) 1640-2900 रुपये अथवा समतुल्य वेतनमान के पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों।

(ख) कालम संख्या 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित

टिप्पणी :- इन पदों का 2000-3500 रुपये के वेतनमान में दरजा बढ़ा जाने से पूर्व 425-700 रुपये (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में सहायक पशु चिकित्सक के पद के नियमित धारकों की उपयुक्तता की उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा आरंभिक रूप से मूल्यांकन किया जाएगा। मूल्यांकन के बाद उपयुक्त पाए जाने की दशा में आरंभिक गठन की स्थिति में पद पर उनकी नियुक्ति प्राव सी जाएगी। यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उन्हें उपयुक्त नहीं पाया जाता तब ऐसी दशा में वे 1400-2300 रुपये के वेतनमान में कार्य करते रहेंगे और उनके मामले की हर वर्ष समीक्षा की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. पशुपालन आयुक्त —अध्यक्ष
2. संयुक्त आयुक्त (गोपशु प्रजनन फार्म) —सदस्य
3. निवेशक/उप सचिव (पशुपालन) —सदस्य

टिप्पणी :—(1) सीधे भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्तियों के पुष्टिकरण के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही को अनुमोदन के लिए आयोग को भेजा जाएगा। फिर भी यदि, आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता तब अध्यक्ष अथवा संघ लोक सेवा आयोग के एक सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति को नए सिरे से बैठक आयोजित की जाएगी।"

[फा. सं. 12-10/90—एल. डी.—2/प्रशासन—3]

राम सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 19th September, 1995

G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Cattle Breeding Farms (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Veterinary Assistant Surgeon, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Veterinary Assistant Surgeon in the Central Cattle Breeding Farms under the Ministries of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Veterinary Assistant Surgeon, Central Cattle Breeding Farms (Group 'B' Gazetted posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with or any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Veterinary Assistant Surgeon,
C.C.B.F. under Department of Animal Husbandry & Dairying

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Veterinary Assistant Surgeon	*4 (1995) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not Applicable.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added year of service admissible under rule 3 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational & Other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
<p>Not exceeding 3 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangri sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman & Nicobar and Lakshadweep).</p>	No	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Veterinary Science or degree in Veterinary Science and Animal Husbandry of a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Two years' experience of working in Veterinary Hospital or treatment of Veterinary diseases.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not Applicable.
10	11	12	
Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
2 Years	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or on long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from Officers of Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200; or equivalent; or</p> <p>(iii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900; or equivalent</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.</p> <p>Note : The suitability of the regular holders of the post of Veterinary Assistant Surgeon in the scale of Rs. 425-700 (pre-revised) prior to upgradation of these posts in the scale of Rs. 2000-3500 will be initially assessed by the DPC for appointment to the upgraded post.</p> <p>If assessed suitable they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the pay scale of Rs. 1400-2300 and his case would be reviewed every year.</p>	Not Applicable.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group B, Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

1. Animal Husbandry Commissioner—Chairman.
2. Joint Commissioner (CBF)—Member.
3. Director/Dy. Secretary (AH)—Member.

"Note : (1) The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[File No. 12-10/90-L.D.II/Adm. III]
RAM SINGH, Under Secy.

बाणिज्य मंत्रालय

(विदेश व्यापार महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1996

सा.का.नि. 179:— संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा विदेश व्यापार महानिदेशालय बाणिज्य मंत्रालय में हिन्दी अधिकारी के पदों पर भर्ती के तरीके को विनियमित करने वाले विनियमित नियम बनाते हैं :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—

(1) इन नियमों को विदेश व्यापार महानिदेशालय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1996 कहा जाएगा।

(2) इन्हें सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू माना जाएगा।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— इन नियमों के साथ दिए अनुसूची की अनुसूची के कॉलम-2 से 4 में पदों का नाम, इनके वर्गीकरण और इनके वेतनमान को विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उपरोक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में भर्ती के तरीके, आयु सीमा, अर्हताओं तथा उन पदों से सम्बन्धित अन्य मामलों को विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

4. अयोग्यता :—कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा जिसने

(क) उस व्यक्ति के साथ विवाह किया हो जिसका पति या पत्नी जीवित हों, अथवा

(ख) जिसने, जीवित पति या पत्नी के होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो। परन्तु केन्द्र सरकार किसी भी व्यक्ति को इस कानून से छूट प्रदान कर सकती है, यदि यह इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह करने वाले दूसरे व्यक्ति पर लागू होने वाली स्त्रीय विधि (पर्सनल लॉ) के तहत यह विवाह अवैध है तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं।

5. विधिलोचन की शक्तियाँ :—जहाँ केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक प्रथवा समीचीन है, वह आदेश द्वारा, ऐसा करने के कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके व्यक्तियों के वर्ग की किसी भी श्रेणी के मामले में इन नियमों के किसी भी उपबंध को गिराकर सकता है।

6. व्यापृति :—इन नियमों की किसी भी बात से इस संबंध में समय-समय पर जारी होने वाले केन्द्र सरकार के आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विभिन्न वर्गों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन अथवा अप्रवर्णन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	नया सेवा में जोड़े गए वर्गों का लाभ अनुभवी है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	04	सा.से.सेवा वर्ग "ख"	2000-60-2300-द, प्रवर्णन राजपत्रित गैर-मंत्रालयी रो.-75-3200-100-3500		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*1996 कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन की शर्त के अधीन

*संयुक्त महानिदेशक विदेश व्यापार का कार्यालय सी.एच.ए. नई दिल्ली/मद्रास/मुम्बई/कलकत्ता प्रत्येक में एक-एक पद।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित भाषा एवं शैक्षिक योग्यता एवं व्यक्तियों के पदोन्नत के लिए लागू होगी या नहीं

परिबीजा की अवधि यदि कोई हो

8

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पदोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की प्रक्रिया भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा एवं विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की घशा में वे बेगियाना जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

पदोन्नति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

पदोन्नति : (1) बम्बई और कलकत्ता कार्यालयों में हिन्दी अधिकारी के पद के मामले में संगत क्षेत्र में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक ग्रेड में 6 वर्षों की नियमित सेवा।

(2) केन्द्रीय लाइसेंसिंग क्षेत्र, नई दिल्ली और मद्रास कार्यालयों में हिन्दी अधिकारी के पद के मामले में संगत क्षेत्र में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा।

टिप्पणी : जिन मामलों में कनिष्ठ अनुवादकों ने अपनी अर्हकारी/पात्रता सेवा पूरी कर ली है और पदोन्नति के लिए उन पर विचार किया जा रहा है, वहाँ कनिष्ठ अनुवादकों पर भी पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा बसते कि उनकी अपेक्षित अर्हकारी/पात्रता सेवा कम से कम एक वर्ष हो और उन्होंने सफलतापूर्वक अपनी परिबीजा की अवधि पूरी कर ली हो, यदि निर्धारित है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर मध्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1640-2900/- रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर छह वर्ष की नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(i) किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य

अथवा

किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य

अथवा

किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य

अथवा

किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

अथवा

किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम में और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और

(ii) हिन्दी में शतावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव द्वारा उक्तोहं या वैधानिक साहित्य संबंधी कार्य की अधिमानता दी जाएगी

अथवा

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पाँच वर्ष का अनुभव । फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा साठेवन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

बग 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए)

1. अपर महानिदेशक विदेश व्यापार, विदेश व्यापार महानिदेशालय—प्रध्यक्ष
2. संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार, विदेश व्यापार महानिदेशालय—सदस्य
3. उप-सचिव (प्रशा.) वाणिज्य मंत्रालय —सदस्य
4. उप. महानिदेशक, विदेश व्यापार, विदेश व्यापार महानिदेशालय —सदस्य

प्रतिनियुक्ति द्वारा स्थानान्तरण आधार पर अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श जरूरी है ।

[सं. ए.-12018/1/89-स्था.-1/कार्मिक-1]

आम प्रकाश कम, उा महानिदेशक

MINISTRY OF COMMERCE (Directorate General of Foreign Trade)

New Delhi, the 21st March, 1996

G.S.R. 179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Directorate General of Foreign Trade, Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Foreign Trade (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Selection Post	Age limit for direct Recruits
1	2	3	4	5	6
Hindi Officer	*04 *1966	Government Civil Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

*One each in the office of JDGFT, CLA, New Delhi/ Madras/Bombay/Calcutta.

Whether benefit of added years of service admissible	Education and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotion	Promotion failing which by transfer on deputation
In case of recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, grade from which Promotion/Deputation/Transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13	14		

Promotion:

- | | | |
|--|---|--|
| <p>(i) Senior Hindi Translator with 5 years' regular service in the grade in the relevant zone in so far as the post of Hindi Officer in the offices of Bombay and Calcutta is concerned.</p> <p>(ii) Junior Hindi Translator with 8 years' regular service in the grade in the relevant zone in so far as the post of Hindi Officer in the office of Central Licensing Area, New Delhi and Madras is concerned.</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General of Foreign Trade—DGFT—Chairman 2. Joint Director General of Foreign Trade—DGFT—Member 3. Deputy Secretary, (Administration) Ministry of Commerce—Member 4. Deputy Director General of Foreign Trade—DGFT—Member | <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation</p> |
|--|---|--|

Note : When juniors who have-completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on Deputation:

Officers under the Central/State Government

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualification and experience:

(i) Master's degree of a recognised university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.

or

Master's degree of a recognised university or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.

or

Master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level.

or

Master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.

or

Master's degree of a recognised university or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

(ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature.

or

5 years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

विदेश मंत्रालय

(सी पी वी प्रभाग)

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 1996

सा. का. नि. 180.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा (i) समूह 'ग' पदों में संबंधित केन्द्रीय पासपोर्ट तथा अप्रवासन संगठन (प्रथम संगठन तथा रखरखाव) नियमावली 1959 और (ii) केन्द्रीय पासपोर्ट तथा अप्रवासन संगठन (समूह iii पदों की भर्ती तथा पदोन्नति) रखरखाव नियमावली, 1968, के अधिनियम में, सिवाए उन बातों के जिन्हें इस अधिनियम में पूर्व शामिल किया जाना है या जिन्हें छोड़ा जाना है, राष्ट्रपति महोदय विदेश मंत्रालय के केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक, आधुनिक लिपिक तथा मध्य श्रेणी लिपिक के ग्रुप ग पदों की भर्ती की विधि को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

- संक्षिप्त नाम और लागू करना — (1) ये नियम विदेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (ग्रुप ग पद) भारती नियमावली, 1996 कहलाएंगे।
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
 - संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा इन पदों का वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कामकाज 2 में निविष्ट अनुसार होगा।
 - भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा योग्यताएँ — भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएँ तथा उससे संबंधित अन्य मामले इस अनुसूची के कामकाज 5 में निविष्ट अनुसार होंगे।
 - अनर्हकता — कोई व्यक्ति
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, या
(ख) जिसकी पत्नी/पति या जीवित हो, ने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का अनुबंध किया हो, इन पदों पर नियुक्ति के लिए अर्हक नहीं होगा।
- बताते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए, कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति तथा दूसरे अन्य व्यक्ति के लिए लागू वैयक्तिक नियमों के अन्तर्गत मान्य है और यह कि ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रभाव से छूट दी जा सकती है।
- नियम प्रवर्तन करने की शक्तियाँ — जब केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या सामयिक है, सरकार, आदेश द्वारा किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों को शिथिल कर सकती है। शिथिल करने के कारण निश्चित रूप में दर्ज किए जाएंगे।
 - बचत : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए दिए गए आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर इन नियमों को कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या जयन्त पद है या गैर जयन्त पद	क्या केन्द्रीय लिखित सेवा (पेंशन नियमावली की 1972) के नियम 30 के अन्तर्गत प्रतिरक्षित वर्गों की सेवा का लाभ प्राप्त है
1	2	3	4	5	6
1. सहायक	172* (1966) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप सी धराजपक्षित अनुसूचितीय	1400-40-1800- द. रो.-2300	लागू नहीं	नहीं
सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति कार्य-चारियों पर भी लागू होंगी	परिशीक्षा की अवधि की यदि कोई हो	भर्ती की विधि — क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा होगी तथा प्रत्येक विधि द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	
7	8	9	10	11	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	(क) पदोन्नति द्वारा (ख) सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा	-75% -25%

भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होने की दशा में प्रेष, जहाँ से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

अगर विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका संगठन यही है

परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है

12	13	14
पदोन्नति केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के संवर्ग के उच्च श्रेणी लिपिक/आशु- लिपिक जिन्होंने इन पदों पर नियमित नियुक्ति के बाद 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो। नोट : इन नियमों के लागू होने की तारीख पर फीडर पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत व्यक्तियों के लिए अर्द्धक सेवा अवधि 3 वर्ष लागू रहेगी। सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन संवर्ग के उच्च श्रेणी लिपिक/आशुलिपिक जिन्होंने इन श्रेणियों में नियमित नियुक्ति के बाद 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो तथा जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से स्नातक की डिग्री या समकक्ष हो।	यूप सी विभागीय पदोन्नति समिति (क) सी पी वी प्रभाग के निदेशक —अध्यक्ष (ख) सी पी वी के प्रशासन के प्रभारी एक उपसचिव —सदस्य (ग) विदेश मंत्रालय के दो उपसचिव सी पी वी संवर्ग का —सदस्य (घ) एक पासपोर्ट अधिकारी/सहा. पासपोर्ट अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
2 उच्च श्रेणी लिपिक	337 (1996)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप सी अराजपक्षित अनुसूचित	1200-30-1560- द. रो. 440-2040	गैर नियमित पद	नहीं
7	8	9	10	11	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा	

12	13	14			
<p>पदोन्नति :</p> <p>केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के संवर्ग के अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस ग्रेड में नियमित नियुक्ति के पश्चात 8 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।</p> <p>नोट : इन नियमों के लागू होने की तारीख की फीडर पदधारी व्यक्तियों के लिए अर्द्धक सेवा अवधि 5 वर्ष की लागू रहेगी।</p>	<p>यूप सी विभागीय पदोन्नति समिति</p> <p>(क) सी पी वी प्रभाग के निदेशक —अध्यक्ष</p> <p>(ख) सी पी वी के प्रशासन के एक प्रभारी उपसचिव —सदस्य</p> <p>(ग) विदेश मंत्रालय में दो उप सचिव —सदस्य</p> <p>(घ) सी पी वी संवर्ग के एक पासपोर्ट अधिकारी/सहायक पासपोर्ट अधिकारी —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं</p>			
1	2	3	4	5	6
3. आशुलिपिक	31 (1996)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप सी अराजपक्षित अनुसूचित	द. 1200-30-1560- द. रो. 440-2040	लागू नहीं	नहीं
7	8	9	10	11	
23 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या भाषणों के अनुरूप सरकारी कर्मचारियों के लिए 33 वर्ष तक विधिकरण)	मैट्रिकुलेशन या समकक्ष तथा आशुलिपि (हिन्दी/अंग्रेजी) और टंकण में क्रमशः 80 शब्द प्रतिमिनट तथा 40 शब्द प्रतिमिनट की गति	लागू नहीं	25 वर्ष	(क) कर्मचारी अपने आयोग —75% के माध्यम से सेवा में रहने द्वारा (ख) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा —25%	

12	13	14			
संमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा केन्द्रिय पासपोर्ट संगठन के अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो तथा जिनके पास सीधी भरती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं हों।	नागू नहीं	नागू नहीं			
1	2	3	4	5	6
4. अवर श्रेणी लिपिक 965*(1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रिय सेवा ग्रुप सी. र. 950-20-1150 व.- अराजपत्रित अनुसूचितों रो. -25-1500	नागू नहीं	नहीं		
7	8	9	10	11	
25 वर्ष (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुरूप सरकारों कर्मचारियों अग्रेज टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट के लिए 35 वर्ष तक छूट)	मैट्रिकुलेशन या समतुल्य तथा या डिप्लोमा टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति हो।	शैक्षिक योग्यताएं हों आयु--नहीं	2 वर्ष	(क) कर्मचारों चयन मापदण्ड के माध्यम से सीधी भरती द्वारा--900% (ख) संमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा 10% जिनके न होने पर सीधी भरती	
12	13	14			
संमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा केन्द्रिय पासपोर्ट संगठन के समूह व कर्मचारों जिन्होंने उस ग्रेड में नियमित नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो तथा जिनके पास सीधी भरती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं हों।	ग्रुप सी विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण तथा द. रो. पार करने के लिए) (क) सी पी डी प्रभाग के निदेशक--अध्यक्ष (ख) सी पी ओ के प्रशासन के एक प्रभारी उप सचिव --सदस्य (ग) विदेश मंत्रालय के दो उप सचिव--सदस्य (घ) सी पी ओ संवर्ग के एक पासपोर्ट -- अधिकारी/सहायक पासपोर्ट अधिकारी--सदस्य	नागू नहीं			

[सं. V. IV/801/3/94]

एम. पी. सिंह, उपसचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

(CPV Division)

New Delhi, the 3rd April, 1996

G.S.R. 180.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Central Passport and Emigration Organisation (Initial Constitution and Maintenance) Rules, 1959, in so far as they relate to Group 'C' posts, and (ii) the Central Passport and Emigration Organisation (Recruitment and Promotion to Class III posts) Maintenance Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of Assistant, Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk in the Central Passport Organisation of the Ministry of External Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

896 GI/96—6

3. Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules
1	2	3	4	5	6
1. Assistant	172* (1966) *Subject to variation depend on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-2300.	Not applicable	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or transfer on deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by each method	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not Applicable	Not applicable	Not applicable	(a) By promotion 95% (b) By Limited Departmental Examination 25%	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Promotion : Upper Division Clerks/Stenographers of the cadre of Central Passport Organisation with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Note : The eligibility service shall continue to be 3 years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules. Limited Departmental Competitive Examination : Upper Division Clerk/Stenographers of the cadre of Central Passport Organisation with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing Bachelors' degree from a recognised University or equivalent.		Group 'C' Departmental Promotion Committee : (a) Director in the CPV Division—Chairman. (b) One Deputy Secretary in charge of the administration of the C.P.O.—Member. (c) Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs—Member. (d) One Passport Officer/Assistant Passport Officer of the cadre of CPO—Member.		Not Applicable	

1	2	3	4	5	6
2. Upper Division Clerk	337* (1996) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-selection post.	No
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	
12	13	14			
Promotion : Lower Division Clerks of the cadre of the Central Passport Organisation with 8 years service in the grade rendered after appointment there-to on a regular basis. Note : The eligibility service shall continue to be 5 years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (a) Director in the CPV Division—Chairman. (b) One Deputy Secretary in charge of the administration of the CPO—Member. (b) Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs—Member. (d) One Passport Officer/Assistant Passport Officer of the cadre of CPO—Member			Not applicable	

III

1	2	3	4	5	6
3. Stenographer	31* (1996) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	No.
7	8	9	10	11	
25 years (Relaxable for government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Matriculation or equivalent with short hand (Hindi/English) and typewriting speed of 80 w.p.m. and 40 w.p.m. respectively	Not applicable	2 years	(a) By Direct Recruitment through Staff Selection Commission. (b) By Limited Departmental Competitive Examination	75% 25%
12	13	14			
Limited Departmental Competitive Examination: Lower Division Clerks of the Central Passport Organisation with 5 years service rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits.	Not applicable.			Not applicable.	

1	2	3	4	5	6
4. Lower Division Clerk	965* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	No

7	8	9	10	11
25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Matriculation equivalent with typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi.	Educational qualifications : Yes Age : No	2 years	(a) 90% by Direct Recruitment through the Staff Selection Commission. (b) 10% by limited Departmental Competitive Examination, failing which by direct recruitment.
12	13	14		
Limited Departmental Competitive Examination : Group 'D' employees of the Central Passport Organisation with 5 years' service rendered after appointment thereto on a regular basis possessing educational qualification prescribed for direct recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for confirmation and crossing of EB) (a) Director in the CPV Division—Chairman (b) One Deputy Secretary in charge of the administration of the CPO—Member (c) Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs—Members. (d) One Passport Officer/Assistant Passport Officer of the cadre of CPO—Member.	Not Applicable.		

[No. V. IV/801/3/94]
M. P. SINGH, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1996

मा.का.नि. 181:—राष्ट्रपति, विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल नई दिल्ली में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (हृदय रोग विज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक हृदय रोग विज्ञान) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. प्रारम्भिक गठन :—इन नियमों के प्रारम्भ के ठीक पूर्व ज्येष्ठ तकनीकी सहायक का पद धारण करने वाला व्यक्ति, उस पद पर उस तारीख से नियुक्त किया गया समझा जाएगा जिससे वह इन नियमों के अधीन इस प्रकार नियुक्त किया गया था।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (हृदय रोग विज्ञान)	*3 (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अनुसूचिबोध	1640-60-2600-द. रो.-75-2900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।) न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैण्ड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10

आवश्यक :

(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी
विषय सहित विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(ii) हृदय रोग विज्ञान विभाग में एक वर्ष कार्य करने का
अनुभव।

या

आयु : नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं-12 में उपदर्शिता सीमा तक।

सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत व्यक्तियों
के लिए 2 वर्ष।

- (आ) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/मस्थान से इंफ़ोर्मेशन/विद्युत संचार इंजीनियरी में डिग्री (3 वर्षीय पाठ्यक्रम) या समतुल्य।
- (ii) हृदय रोग विज्ञान विभाग में कार्य करने का तीन वर्ष का कार्य अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है (3) जय चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे ई०सी०ओ० तकनीशियन (ज्येष्ठ)/मार्निटारिंग तकनीशियन जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सैद्धिक प्रथमा समतुल्य अर्हताएं हैं।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने परिशीक्षा की अवधि यदि विहित हो, पूरी कर ली हो।

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जो :-

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये अथवा समतुल्य वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर माह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए)
1. उप-महानिदेशक (एम.)—अध्यक्ष

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

13

2. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता)—सदस्य
3. सहायक सहायनिदेशक (संबंधित)—सदस्य
4. अपर चिकित्सा अधीक्षक डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—सदस्य
5. उप-निदेशक प्रशासन (संबंधित)—सदस्य

टिप्पणी:—सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रश्रुति समिति की कार्यवाहियों, मध्य लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रश्रुति समिति की बैठक मध्य लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[स. ए. 12018/4/91—आर.आर. (एच)]

दास सिंह, अपर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 27th March, 1996

G.S.R. 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Cardiology) in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Senior Technical Assistant, Cardiology Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—The person holding the post of Senior Technical Assistant immediately before the commencement of these rules shall be

deemed to have been appointed to that post with effect from the date he/she was so appointed under these rules.

5. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Technical Assistant	3* (1996)	General Central Service, Group	Rs. 1640-60-2600-EB-75-	Selection	Not exceeding 30 years relaxable for Government

1	2	3	4	5	6
(Cardiology)		'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	2900/-		Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
	*Subject to variation dependent on workload.				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	<p>Essential :</p> <p>A.(i) Degree in Science with Physics as one of the subjects from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) One year's experience of working in a Cardiology Department.</p> <p>OR</p> <p>B.(i) Diploma (3 years course) in Electronics/Electrical Communication Engineering from a recognised University/Institute or equivalent.</p> <p>(ii) three years' experience of working in a Cardiology Department.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : the extent indicated in column No. 12.</p> <p>Yes.</p>	2 years for direct recruits and promotees.

Note : 2. The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various method.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

Promotion, failing which by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment.

Promotion :

ECG Technician (Senior)/Monitoring Technician with 5 year's regular service in the grade and possessing matriculation or equivalent qualification.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on Deputation : Officer under the Central Government—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 5 years regular service in the posts in the scale if Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(For promotion/confirmation) :

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1. Deputy Director General (M) —Chairman
2. Director (Administration and Vigilance)—Member
3. Assistant Director General (Concerned)—Member
4. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manahar Lohia Hospital —Member
5. Deputy Director Administration (Concerned) —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/4/91-RR(H)]

LAL SINGH, Under Secy.

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1996

सा. का. नि. 182:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में तकनीकी पर्यवेक्षक (प्रयोगशाला) और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (प्रयोगशाला) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, तकनीकी पर्यवेक्षक (प्रयोगशाला) और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (प्रयोगशाला) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समझौता है, वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों को किसी उद्देश्य को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, अथवा द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, निम्नलिखित केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निबिल सेवा (वैधान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी पर्यवेक्षक (प्रयोगशाला)	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचित	2000-60- 2300 द. रो. 74-3200 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली शक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रोन्नति :--

ऐसा अपेक्ष तकनीकी सहायक (प्रयोगशाला) जिसने इस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किंगो मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य है।

टिप्पण :--जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके जेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :--

- (1) (1) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (2) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :--

(क) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।

(2) किसी अस्पताल में चिकित्सा प्रयोगशाला में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव, या

(ख) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) किसी अस्पताल के चिकित्सा प्रयोगशाला में कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव।

योग्य प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति का मोक्ष पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्मा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउटर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति।
(प्रोन्नति के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उपर महानिदेशक (चिकित्सा/उप महानिदेशक) (चिकित्सा) -- अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन और सहायता) -- सदस्य
3. उपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली -- सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -- सदस्य

[फा. संख्या ए. 12018/16.93--आर. आर. (एच)]

लाय सिद्ध, अथर मन्त्रि

New Delhi, the 27th March, 1996

G.S.R. 182.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Technical Supervisor (Laboratories) and Senior Technical Assistant (Laboratories) in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement—(i) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Technical Supervisor (Laboratories) and Senior Technical Assistant (Laboratories) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any

of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	
1	2	3	
Technical Supervisor (Laboratories)	1* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	
Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of add'l years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
4	5	6	
Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Selection	Not applicable	
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifi- cation required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of proba- tion, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	
11		12	
Promotion failing which by Transfer or Deputation.		Promotion: Senior Technical Assistant (Laboratories) with two years regular service in the Grade, and possessing Degree/Diploma in Medi- cal Laboratory Technology from a recognised University/ Institute or equivalent.	
Note:—Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short			

of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation:—Officers of the Central Government:—

- (1) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and
- (2) Possessing the following educational qualification and experience:—
 - (a) (i) Degree in Medical Laboratory Technology from a recognised University/Institution or equivalent.
 - (ii) 3 years experience of working in a Medical Laboratory or a hospital.

or

- (b) (i) Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognised University/Institution or equivalent.
- (ii) 5 years experience of working in a Medical Laboratory of a hospital.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

- Group 'B' Departmental Promotional Committee (for promotion):
1. Additional Director General (Medical)/Deputy Director General (Medical)—Chairman.
 2. Director (Administration and Vigilance)—Member.
 3. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi—Member.
 4. Deputy Director (Administration), Directorate General of Health Services—Member.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	
Senior Technical Assistant (Laboratories)	5* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	
4	5	6	
Rs. 1640-60-2600 EB-75-2900/-	Selection	Not applicable	
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees
11	12		
Promotion failing which by Transfer on Deputation.	<p>Promotion: Senior Laboratory Technician with 5 years regular service in the Grade.</p> <p>Note:—Where Juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Transfer on Deputation:—Officers of the Central Government:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/- 2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—</p> <p>(A) Degree in Medical Laboratory Technology from a recognised University/Institution or equivalent; or</p> <p>(B) (i) Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognised University/Institution or equivalent. (ii) 3 years experience of working in a Medical Labora- tory of a Hospital.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of depu- tation in another ex-cadre post held immediately preceding</p>		

12

this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion):—

1. Additional Director General (Medical)/Deputy Director General—Chairman.
2. Director (Administration and Vigilance)—Member.
3. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital—Member
4. Deputy Director (Administration), (Directorate General of Health Services)—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/16/93-RR(H)]

LAL SINGH, Under Secy.